



IMPRENSA OFICIAL

do Município de Osasco

www.OSASCO.sp.gov.br

GABINETE DO PREFEITO

LEI Nº 5.169, de 26 de abril de 2022.

Dispõe sobre a concessão de reajuste aos servidores da Câmara Municipal de Osasco, e dá outras providências.

Projeto de Lei nº 22/2022 de autoria da Mesa Diretora da Câmara.

ROGÉRIO LINS, Prefeito do Município de Osasco, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte lei,

Art. 1º É concedido reajuste de 6,00% (seis por cento) sobre os vencimentos de todos os servidores da Câmara Municipal de Osasco.

Parágrafo único. É assegurada a paridade de proventos decorrentes de aposentadorias e pensões em relação aos servidores do quadro da ativa, nos termos da legislação previdenciária vigente.

Art. 2º Fica obrigado a constar da Lei Orçamentária Municipal a Previsão de reajuste no montante de 6% para vigorar no orçamento de 2023 a partir de janeiro de 2023.

Art. 3º As despesas com a execução da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de março de 2022.

Osasco, 26 de abril de 2022.

ROGÉRIO LINS
Prefeito

LEI COMPLEMENTAR Nº 394, de 26 de abril de 2022.

Dispõe sobre a concessão de reajuste, de pagamento de abono e revisão das referências de padrão de vencimento dos cargos públicos de provimento efetivo, funções, empregos públicos e dos cargos de provimento em comissão e dá outras providências.

ROGÉRIO LINS, Prefeito do Município de Osasco, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei Complementar,

Art. 1º Esta Lei Complementar dispõe sobre concessão de reajuste, de pagamento de abono e de revisão das referências de padrão de vencimentos dos servidores de cargos públicos de provimento efetivo, funções, empregos públicos e dos cargos de provimento em comissão no Município de Osasco.

Art. 2º Fica concedido o reajuste de 11 % (onze por cento) aos vencimentos dos cargos públicos de provimento efetivo, funções, empregos, constantes dos anexos II, III, IV, V, VII, VIII, IX e X da Lei Complementar nº 354, de 18 de junho de 2019.

Art. 3º Fica concedido o reajuste de 11% (onze por cento) ao valor da hora/aula inicial aos servidores do Quadro de Pessoal do Magistério Público

Municipal de Osasco, ocupantes de cargos públicos de provimento efetivo, funções e empregos públicos de Professor de Educação Básica I, Professor Adjunto de Educação Básica I, Professor de Educação Básica II, Professor Adjunto de Educação Básica II, Professor de Desenvolvimento Infantil I e Professor de Desenvolvimento Infantil II, constantes da Lei Complementar nº 393, de 22 de dezembro de 2021.

Art. 4º Fica concedido o reajuste de 11% (onze por cento) aos cargos públicos de provimento em Comissão de Assessor I, Assessor II, Chefe de Divisão, Chefe de Gabinete da Secretaria de Finanças, Diretor de Departamento e Subsecretário constantes do anexo IV da Lei Complementar nº 372, de 13 de setembro de 2019.

Art. 5º Fica concedido o reajuste de 11% (onze por cento) para a escala de vencimentos dos cargos de livre provimento constantes do Anexo III, bem como para as funções de confiança de Diretor de Escola I, Diretor de Escola II, Diretor de Escola III, Vice-Diretor de Escola I, Vice-Diretor de Escola II, Vice-Diretor de Escola III, Coordenador Pedagógico I, Coordenador Pedagógico II e Coordenador Pedagógico III, constantes do Anexo VIII, referente ao quadro de cargos da Secretaria de Educação, da Lei Complementar nº 389, de 30 de dezembro de 2020 e alterações posteriores.

Art. 6º O padrão inicial de vencimento A01 dos empregos públicos de Agente Comunitário de Saúde e de Agente de Combate a Endemias, constantes da Lei Complementar nº 377 de 26 de dezembro de 2019, passam a vigorar com o valor de R\$ 1.720,50 (mil, setecentos e vinte reais e cinquenta centavos).

Art. 7º O padrão inicial de vencimento A01 do emprego público de Técnico de Enfermagem – ESF com jornada de trabalho semanal de 40 horas, passa a

vigorar com o valor de R\$ 3.311,69 (três mil, trezentos e onze reais e sessenta e nove centavos).

Art. 8º Ficam alteradas as referências salariais e de padrão de vencimento dos cargos públicos de provimento efetivo, funções e empregos públicos, criados nos termos das Leis Complementares nº 06, de 12 de dezembro de 1991, 88 de 30 de junho de 2000, 167 de 20 de dezembro de 2007, 336 de 15 de março de 2018, 348 de 17 de setembro de 2018, e posteriores alterações, pertencentes a Tabela 7, constantes no Anexo II, da Lei Complementar nº 354 de 18 de junho de 2019, que passam a vigorar conforme o Anexo I, da presente Lei Complementar.

Art. 9º Ficam alteradas as referências salariais e de padrão de vencimento dos servidores titulares dos cargos públicos de provimento efetivo, funções e empregos públicos de Nível Superior criados pelas Leis Complementares nº 06, de 12 de dezembro de 1991, 110 de 30 de maio de 2003 e 194 de 14 de julho de 2010, e posteriores alterações, constantes do Anexo X da Lei Complementar nº 354 de 18 de junho de 2019, da referência 09 (nove) para a referência 10 (dez), bem como as referências do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 354 de 18 de junho de 2019, dos cargos de Procurador do Município, além do reajuste previsto no art. 2º desta Lei Complementar, que passam a vigorar conforme o Anexo II, da presente Lei Complementar.

Art. 10. Fica prorrogada a concessão de abono, implementado pela Lei Complementar nº 262, de 23 de maio de 2013, aos servidores cujos vencimentos, correspondentes ao padrão inicial de seu cargo, emprego ou função, sejam inferiores a R\$ 1.600,19 (mil e seiscentos reais e dezenove centavos) e atendam, cumulativamente, às seguintes condições:

I - estejam em efetivo exercício;

II - tenham trabalhado, no mínimo, 15 (quinze) dias no período correspondente ao fechamento da respectiva folha de pagamento;

III - não estejam nomeados ou designados para cargo em comissão ou função gratificada.

§ 1º O valor do abono mencionado no *caput* deste artigo será obtido a partir da diferença entre o parâmetro adotado de R\$ 1.600,19 (mil e seiscentos reais e dezenove centavos) e valor do vencimento do padrão inicial de seu cargo, emprego ou função, acrescido das parcelas remuneratórias permanentes a título de Adicional de Risco de Vida e a título de Diferença de Incorporação de padrão de vencimentos (art. 28 da Lei Complementar nº 6/1991).

§ 2º O abono será percebido também no período correspondente às férias e no pagamento do 13º salário;

§ 3º O abono não integrará os vencimentos ou salários de servidores, nem será considerado para apuração de demais vantagens pecuniárias;

§ 4º O abono não incidirá no cálculo relativo ao terço (1/3) constitucional de férias, encargos previdenciários e proventos decorrentes de aposentadoria ou pensão.

Art. 11. Ficam asseguradas as vantagens pecuniárias já adquiridas ao longo da carreira.

Art. 12. Aos proventos decorrentes de aposentadorias e pensões será assegurada a paridade em relação aos servidores no efetivo exercício de seus cargos, nos termos da legislação previdenciária vigente, excetuando-se o disposto no art. 10 desta Lei Complementar.

Art. 13. As despesas com a execução desta Lei Complementar correrão por conta das dotações orçamentárias consignadas para o pagamento do quadro de pessoal, podendo ser suplementadas, na forma do orçamento em vigor, se necessário.

Art. 14. Migram para a estrutura da tabela com a Escala de Vencimentos para os Cargos de Livre Provisão e Função Gratificada, estabelecida pela Lei Complementar nº 389, de 30 de dezembro de 2020 e posteriores alterações, com as respectivas referências, os seguintes cargos e funções gratificadas da Secretaria de Finanças:

I – Para a Referência 11, os cargos e funções gratificadas intitulados como “Assessor I” e “Chefe de Divisão”;

II – Para a Referência 9, os cargos e funções gratificadas intitulados como “Assessor II”;

III – Para a Referência 6, os cargos e funções gratificadas intituladas como “Diretor de Departamento” e “Chefe de Gabinete da Secretaria de Finanças”;

IV – Para a Referência 3, os cargos e funções gratificadas intituladas como “Subsecretário”

Parágrafo único. Fica extinta a tabela de vencimentos dos Cargos públicos de livre provimento da Secretaria de Finanças, estabelecido na Lei Complementar nº 372, de 13 de setembro de 2019.

Art. 15. Fica alterado o Adicional para o Regime Especial de Trabalho Policial – RETP, de 80% (oitenta por cento) para 100% (cem por cento), concedido ao servidor investido no cargo público de provimento efetivo de Guarda Civil Municipal, nos termos do § 1º do art. 30, da Lei Complementar nº 334, de 27 de dezembro de 2017.

Art. 16. Fica alterado o valor da hora trabalhada em regime de Atividade Complementar da Guarda Civil Municipal, para R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), nos termos do art. 4º da Lei Complementar nº 299, de 31 de agosto de 2015.

Art. 17. Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de abril de 2022, com exceção do disposto nos arts. 15 e 16, que vigorarão a partir de 01 de junho de 2022.

Osasco, 26 de abril de 2022.

ROGÉRIO LINS

Prefeito

ANEXO I

CARGOS, EMPREGOS E FUNÇÕES	DO PADRÃO INICIAL	PARA O PADRÃO INICIAL
AGENTE DE SAÚDE	1-A	7-A
AGENTE SANITÁRIO	1-A	7-A
AJUDANTE GERAL	1-A	7-A
ASCENSORISTA	1-A	7-A
AUXILIAR DE COPA E COZINHA	1-A	7-A
AUXILIAR DE RECREAÇÃO E DESPORTOS	1-A	7-A
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	1-A	7-A
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	1-A	7-A
CARPINTEIRO	1-A	7-A
CHEFE DE SERVIÇO I	1-A	7-A
CHEFE DE SERVIÇO II	1-A	7-A
CHEFE DO SETOR DE VIGILÂNCIA	1-A	7-A
COPEIRO	1-A	7-A
COVEIRO	1-A	7-A
DESENHISTA	1-A	7-A
ELETRICISTA	1-A	7-A
ELETRICISTA - AUTOS E MÁQUINAS	1-A	7-A
ELETRICISTA - MANUTENÇÃO	1-A	7-A
ENCANADOR	1-A	7-A
IMPRESSOR GRÁFICO	1-A	7-A
INSTRUTOR DE CORTE E COSTURA	1-A	7-A
INSTRUTOR DE FANFARRA	1-A	7-A
JARDINEIRO	1-A	7-A
MECÂNICO DE VEÍC. PESADOS III	1-A	7-A
MONITOR	1-A	7-A
OPERADOR DE SOM E LUZ	1-A	7-A
OPERADOR DE TELECOMUNICAÇÕES	1-A	7-A
PAJEM	1-A	7-A
PEDREIRO	1-A	7-A
PINTOR	1-A	7-A
PINTOR – LETRISTA	1-A	7-A
PINTOR – PAREDE	1-A	7-A
PREPARADOR DE DADOS	1-A	7-A
RÁDIO OPERADOR - SAMU	1-A	7-A
SERRALHEIRO	1-A	7-A

SERVENTE	1-A	7-A
SUPERVISOR DE OBRAS I	1-A	7-A
SUPERVISOR DE OBRAS II	1-A	7-A
TELEFONISTA	1-A	7-A
TELEFONISTA AUXILIAR DE REGULAÇÃO MÉDICA - SAMU	1-A	7-A
TOPÓGRAFO	1-A	7-A
ADMINISTRADOR GERAL DE POSTOS E CENTROS DE SAÚDE	2-A	7-A
CHEFE DE SEÇÃO DE ESTAT. - SAME	2-A	7-A
CHEFE HIG. SEG. DO TRABALHO	2-A	7-A
CHEFE REG E CONTR. PESSOAL	2-A	7-A
COORDENADOR ADMINISTRATIVO I	2-A	7-A
FISCAL MUNICIPAL	2-A	7-A
INSPETOR DE POSTOS	2-A	7-A
OFICIAL DE EXPEDIENTE	2-A	7-A
RELAÇÕES PÚBLICAS I	2-A	7-A
SECRETÁRIA I	2-A	7-A
AGENTE FUNERÁRIO	4-A	7-A
ALMOXARIFE	4-A	13-A
APONTADOR DE MÃO-DE-OBRA	4-A	7-A
AUXILIAR DE NECRÓPSIA	4-A	7-A
AUXILIAR DE RADIOLOGIA	4-A	10-A
CONTROLADOR DE ATERRO SANITÁRIO	4-A	7-A
COZINHEIRO	4-A	7-A
DIGITADOR	4-A	7-A
INSPETOR DE ALUNO	4-A	7-A
MENSAGEIRO	4-A	7-A
SERVENTE DE ESCOLA	4-A	7-A
ZELADOR DE ESCOLA	4-A	7-A
COORDENADOR EDUCACIONAL DE CRECHE	5-A	7-A
ATENDENTE	6-A	11-A
OPERADOR DE COMPUTADOR	6-A	7-A
PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	6-A	13-A
ASSISTENTE DE FINANÇAS	7-A	13-A
TÉCNICO EM AGRIMENSURA	7-A	15-A
TÉCNICO EM PATOLOGIA CLÍNICA	7-A	15-A
OFICIAL ADMINISTRATIVO	8-A	13-A
COORDENADOR TÉCNICO	9-A	13-A
OFICIAL DE ESCOLA	9-A	11-A
ATENDENTE DE ENFERMAGEM	10-A	11-A
AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO E APOIO ESCOLAR	11-A	12-A

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	11-A	12-A
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	11-A	14-A
MOTORISTA DE TRANSP. LEVES	11-A	12-A
AGENTE DE TRÂNSITO	12-A	13-A
CONDUTOR DE AMBULÂNCIA	12-A	13-A
CONDUTOR DE VEÍCULO DE EMERGÊNCIA –SAMU	12-A	13-A
CUIDADOR SOCIAL	12-A	13-A
MOTORISTA DE AMBULÂNCIA	12-A	13-A
MOTORISTA DE FUNERÁRIA	12-A	13-A
MOTORISTA DE TRANSP. PESADOS	12-A	13-A
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	13-A	19-A
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	13-A	19-A
TÉCNICO DE ENFERMAGEM INTERVENCIONISTA - SAMU	13-A	19-A
AUXILIAR DE INFRAESTRUTURA	14-A	15-A
AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	14-A	15-A
AUXILIAR DE REDES	14-A	15-A
AUXILIAR DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	14-A	15-A
AUXILIAR DE SUPORTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	14-A	15-A
EDUCADOR SOCIAL	14-A	15-A
INSTRUTOR DE ARTES - CÊNICAS	14-A	15-A
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	14-A	16-A
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	14-A	19-A

ANEXO II

CARGOS, EMPREGOS E FUNÇÕES	DO PADRÃO INICIAL	PARA O PADRÃO INICIAL
ANALISTA DE NEGÓCIOS	9-A	10-A
ANALISTA DE ORÇAMENTO	9-A	10-A
ANALISTA DE O & M	9-A	10-A
ANALISTA DE PROJETOS	9-A	10-A
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	9-A	10-A
ANALISTA DE SISTEMAS	9-A	10-A
ANALISTA FINANCEIRO	9-A	10-A
ARQUITETO	9-A	10-A
ASSISTENTE SOCIAL	9-A	10-A
AUDITOR	9-A	10-A
BIBLIOTECÁRIO	9-A	10-A
BIOLOGISTA	9-A	10-A
CONTADOR	9-A	10-A
ECONOMISTA	9-A	10-A
ENFERMEIRO (E ESPECIALIDADES)	9-A	10-A
ENGENHEIRO (E ESPECIALIDADES)	9-A	10-A
FARMACÊUTICO	9-A	10-A
FISIOTERAPEUTA	9-A	10-A
FONOAUDIÓLOGO	9-A	10-A
GEÓGRAFO	9-A	10-A
NUTRICIONISTA	9-A	10-A
PEDAGOGO	9-A	10-A

PROFESSOR DE ARTES CÊNICAS	9-A	10-A
PROFESSOR DE ARTES PLÁSTICAS	9-A	10-A
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	9-A	10-A
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	9-A	10-A
PSICÓLOGO	9-A	10-A
REDATOR	9-A	10-A
RELAÇÕES PÚBLICAS	9-A	10-A
SOCIÓLOGO	9-A	10-A
TÉCNICO DE ARTES	9-A	10-A
TÉCNICO DE ARTES PLÁSTICAS	9-A	10-A
TÉCNICO ESPORTIVO (MODALIDADES)	9-A	10-A
TÉCNICO ESPORTIVO DE XADREZ	9-A	10-A
TÉCNICO SUPERIOR	9-A	10-A
TECNÓLOGO	9-A	10-A
TERAPEUTA OCUPACIONAL	9-A	10-A

Ascensão na carreira de Procurador	Ref.	A
Classe I	P01	6972,30
Classe II	P02	7320,92
Classe III	P03	7686,96
Classe IV	P04	8071,31
Classe V	P05	8474,88
Classe VI	P06	8898,62
Classe VII	P07	9343,55

ATOS DO PREFEITO**ATO DO PREFEITO****PROCESSO ADM Nº 9.597/2021****INTERESSADO:** SECRETARIA EXECUTIVA DE COMPRAS E LICITAÇÕES**ASSUNTO:** REGISTRO DE PREÇOS PARA FORNECIMENTO DE MATERIAL DE CONSTRUÇÃO.**AP Nº 076 / 2022****DESPACHO**

Considerando os elementos que constam do Processo Administrativo em referência, em face ao parecer da Procuradoria Geral do Município às fls. 958 (verso), pelo improvimento dos recursos apresentados pela empresa **REDE MORATO CASA E DECORAÇÕES EIRELI**, inscrita no CNPJ nº 22.555.473/0001-98 e **LD SILVA REPRESENTAÇÕES - ME**, inscrita no CNPJ nº 32.974.719/0001-10, **ADJUCO E HOMOLOGO o Pregão Eletrônico para registro de Preços nº 006/2022**, para fornecimento de material de construção às licitantes vencedoras:

LOTE 1 – COTA PRINCIPAL					
NOVA RB COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 23.827.316/0001-57					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
1	Pó de pedra	m³	2.810	R\$ 106,28	R\$ 298.646,80
3	Pedrisco lavado (pedrisco limpo)	m³	5.983	R\$ 100,45	R\$ 600.992,35
5	Pedrisco comum (pedra triturada)	m³	5.072	R\$ 77,68	R\$ 393.992,96
7	Pedra Britada nº 01	m³	8.741	R\$ 92,89	R\$ 811.951,49
9	Pedra Britada nº 02	m³	4.131	R\$ 99,97	R\$ 412.976,07
11	Pedra Britada nº 03	m³	9.311	R\$ 96,76	R\$ 900.932,36
13	Pedra Britada nº 04	m³	9.356	R\$ 85,39	R\$ 798.908,84
15	Rachão primário (pedra amarrada)	m³	10.284	R\$ 83,33	R\$ 856.965,72
17	Bica Corrida (bica graduada)	m³	11.228	R\$ 100,55	R\$ 1.128.975,40
VALOR TOTAL ESTIMADO - LOTE 1					R\$ 6.204.341,99

LOTE 2 – RESERVADO ME/EPP					
TECSPEED COMERCIO DE MATERIAIS E SERVIÇOS EIRELI - ME - CNPJ 04.401.973/0001-93					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
2	Pó de pedra	m³	312	R\$ 99,35	R\$ 30.997,20
4	Pedrisco lavado (pedrisco limpo)	m³	663	R\$ 98,03	R\$ 64.993,89
6	Pedrisco comum (pedra triturada)	m³	563	R\$ 76,37	R\$ 42.996,31
8	Pedra Britada nº 01	m³	970	R\$ 92,78	R\$ 89.996,60
10	Pedra Britada nº 02	m³	457	R\$ 100,45	R\$ 45.905,65
12	Pedra Britada nº 03	m³	1.034	R\$ 97,67	R\$ 100.990,78
14	Pedra Britada nº 04	m³	1.039	R\$ 86,62	R\$ 89.998,18
16	Rachão primário (pedra amarrada)	m³	1.142	R\$ 84,93	R\$ 96.990,06
18	Bica Corrida (bica graduada)	m³	1.247	R\$ 101,04	R\$ 125.996,88
VALOR TOTAL ESTIMADO LOTE 2 - RESERVADO ME/EPP					R\$ 688.865,55

LOTE 3 – COTA PRINCIPAL					
NOVA RB COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 23.827.316/0001-57					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
19	Cimento Portland Composto CP II - F 32, saco de 50 kg. ABNT NBR 16697:2018	sc	37.899	R\$ 22,55	R\$ 854.622,45
21	Cimento Portland Composto CP II – F32, saco de 25 kg. ABNT NBR 16697:2018	sc	10.395	R\$ 14,04	R\$ 145.945,80
VALOR TOTAL ESTIMADO - LOTE 3					R\$ 1.000.568,25

LOTE 4 – RESERVADO ME/EPP					
TECSPEED COMERCIO DE MATERIAIS E SERVIÇOS EIRELI - ME - CNPJ 04.401.973/0001-93					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
20	Cimento Portland Composto CP II - F 32, saco de 50 kg. ABNT NBR 16697:2018	sc	4.211	R\$ 24,80	R\$ 104.432,80
22	Cimento Portland Composto CP II – F32, saco de 25 kg. ABNT NBR 16697:2018	sc	1.155	R\$ 15,44	R\$ 17.833,20
VALOR TOTAL ESTIMADO LOTE 4 - RESERVADO ME/EPP					R\$ 122.266,00

LOTE 5 – COTA PRINCIPAL					
LD SILVA REPRESENTAÇÃO - ME - CNPJ 32.974.719/0001-10					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
23	Cal Hidratada para pintura, deverá ser fornecido em sacos com 8 kg embalagem intacta dentro do prazo de validade, fabricada com composição química estabelecida conforme as normas da ABNT NBR.	sc	38.277	R\$ 8,77	R\$ 335.689,29
25	Cal hidratada CH-III, saco com 20 kg embalagem intacta dentro do prazo de validade, fabricada com composição química estabelecida conforme as normas da ABNT NBR.	sc	5.580	R\$ 8,86	R\$ 49.438,80
VALOR TOTAL ESTIMADO LOTE 5					R\$ 385.128,09

LOTE 6 – RESERVADO ME/EPP					
LD SILVA REPRESENTAÇÃO - ME - CNPJ 32.974.719/0001-10					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	APRE.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL ESTIMADO
24	Cal Hidratada para pintura, deverá ser fornecido em sacos com 8 kg embalagem intacta dentro do prazo de validade, fabricada com composição química estabelecida conforme as normas da ABNT NBR.	sc	4.253	R\$ 8,77	R\$ 37.298,81
26	Cal hidratada CH-III, saco com 20 kg embalagem intacta dentro do prazo de validade, fabricada com composição química estabelecida conforme as normas da ABNT NBR.	sc	620	R\$ 8,86	R\$ 5.493,20
VALOR TOTAL ESTIMADO LOTE 6 - RESERVADO ME/EPP					R\$ 42.792,01

PUBLIQUE-SE, após encaminhe-se à PGM para as providências cabíveis.

Osasco, 25 de abril de 2022.

ROGÉRIO LINS
- Prefeito -

ATO DO PREFEITO**Processo Administrativo nº 2.593 / 2022****Interessado: SECONTRU****Assunto: Deferimento de Revisão.****AP Nº 077/2022****DESPACHO:**

No uso das atribuições que me são conferidas pela Lei Complementar Municipal nº 129, de 10 de fevereiro de 2005, **ACOLHO** as razões expostas pelo Secretário de Segurança e Controle Urbano, nos autos do Procedimento Administrativo nº 2.593/2022, decido pelo **DEFERIMENTO** do pedido de revisão, interposta pelo **Guarda Civil Municipal Classe Distinta Paulo Augusto Nazareth, matrícula nº 18.326**.

PUBLIQUE-SE, após encaminhe-se à SECONTRU para as providências cabíveis.

Osasco, 25 de abril de 2022.

ROGÉRIO LINS

- Prefeito -

ATO DO PREFEITO**Processo Administrativo nº 2.583 / 2022****Interessado: SECONTRU****Assunto: Anulação de Punição.****AP Nº 078/2022****DESPACHO:**

No uso das atribuições que me são conferidas pela Lei Complementar Municipal nº 129, de 10 de fevereiro de 2005, **ACOLHO** as razões expostas pelo Secretário de Segurança e Controle Urbano, nos autos do Procedimento Administrativo nº 2.583/2022, decido pela **ANULAÇÃO DA PUNIÇÃO**, aplicada ao servidor **Guarda Civil Municipal Classe Distinta Paulo Augusto Nazareth, matrícula nº 18.326.**

PUBLIQUE-SE, após encaminhe-se à SECONTRU para as providências cabíveis.

Osasco, 25 de abril de 2022.

ROGÉRIO LINS**- Prefeito -**

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO****SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - SAS****Resultado Preliminar – Edital 01/2022 – SAS – PMO****Proteção Básica – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos**

Considerando as etapas descritas no edital 01/2022, esta Comissão de Seleção e Monitoramento torna público o Resultado Preliminar de Seleção conforme segue:

Organização	Nota	Colocação	Metas de atendimento aprovadas
Associação Comunitária Nossa Senhora do Carmo – ANOSCAR	9,8	1º	Modalidade I: 60 Modalidade II: 0 Modalidade III: 140
Associação Beneditina de Educação e Assistência Social ABEAS	9,7	2º	Modalidade I: 100 Modalidade II: 0 Modalidade III: 0
Associação Camila	9,6	3º	Modalidade I: 80 Modalidade II: 10 Modalidade III: 40
Associação Lar Jesus Entre as Crianças	9,5	4º	Modalidade I: 100 Modalidade II: 10 Modalidade III: 0
Associação Comunidade Impacto	9,4	5º	Modalidade I: 80 Modalidade II: 0 Modalidade III: 40
Associação Crista de Moços de São Paulo – Unidade Osasco	9,3	6º	Modalidade I: 40 Modalidade II: 30 Modalidade III: 100

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO****SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - SAS**

Associação Comunidade Kolping	9,2	7º	Modalidade I: 80 Modalidade II: 10 Modalidade III: 20
Associação Centro Promocional Cristo Rei	8,5	8º	Modalidade I: 60 Modalidade II: 0 Modalidade III: 0
Associação Centro de Defesa dos Direitos e Deveres da Criança e do Adolescentes -CEDECA	7,5	9º	Modalidade I: 40 Modalidade II: 20 Modalidade III: 0
Associação Obra Social Nossa Senhora Aparecida	7,0	10º	Modalidade I: 40 Modalidade II: 0 Modalidade III: 0
Associação Comunitária de Idosos do Município de Osasco – ACIMO	6,5	11º	Modalidade I: 0 Modalidade II: 0 Modalidade III: 0

Comissão de Seleção

SECRETARIA DE SAÚDE

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE OSASCO
SECRETARIA DA SAÚDE

PROCESSO ADMINISTRATIVO. Nº 14.377/2021
PREGÃO ELETRÔNICO nº 009/2022

INTERESSADO: SECRETARIA DA SAÚDE

ASSUNTO: HOMOLOGAÇÃO – AQUISIÇÃO DE VEÍCULO 0 KM PARA O CAPS E CAPSAD.

No uso das atribuições legais a mim conferidas e em conformidade com o disposto no Art. 3º, §1º, inciso I do Decreto Municipal nº 11.750, de 26 julho de 2018, **HOMOLOGO** o Procedimento Licitatório acima, em face dos procedimentos adotados pela Comissão Permanente de Licitações, à empresa:

NOBRE DISTRIBUIDORA DE VEÍCULOS E PEÇAS LTDA - Inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.758.531/0001-61, para o Item 01 – Veículo Automotor 0 KM Capacidade 05 Lugares, pelo valor total de **R\$ 82.000,00** (oitenta e dois mil reais).

Publique-se.

Osasco, 26 de abril de 2022.

FERNANDO MACHADO OLIVEIRA
Secretário Municipal de Saúde